

Procedure per la selezione di volontari di Servizio Civile Universale Criteri generali assunti come parametri dalla Commissione di Selezione

La selezione dei volontari viene effettuata dalla Commissione di Selezione dell'Ente Proponente, appositamente costituita, composta dalle figure accreditate per tale funzione, da soggetti *esperti* del settore di intervento del progetto, e/o da figure con esperienza di Servizio Civile.

Il compito della Commissione è quello di valutare le domande pervenute, verificando i requisiti dei candidati, presiedere alle procedure di selezione e stilare la graduatoria finale delle candidature.

Per l'attribuzione dei punteggi, i selettori si avvalgono di:

- **Scheda di valutazione "Colloquio individuale": max 60 punti** (per superare la selezione ed accedere alla valutazione del curriculum vitae, il candidato deve raggiungere il punteggio minimo di 36/60);
- **Scheda "Titoli e altre esperienze"** (curriculum vitae del candidato) **max 30 punti**;
- **titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive** non valutate in precedenza e altre conoscenze: **max 20 punti**.

Il dettaglio rispetto all'attribuzione del punteggio è riportato più avanti nel punto "Punteggi riferiti agli elementi di valutazione".

La selezione avviene in un'unica seduta, a cui i candidati vengono invitati tramite comunicazione mail oltre alla pubblicazione del calendario dei colloqui sul sito dell'Ente Capofila e dell'Ente per il quale si è fatta domanda. **I candidati si dovranno attenere alle indicazioni fornite in merito a tempi, luoghi e modalità delle procedure selettive. La mancata presenza al colloquio, non giustificata e certificata per situazioni di malattia o altri improrogabili motivi, determina l'automatica esclusione del volontario.**

Al termine delle selezioni, previa attribuzione dei punteggi secondo tutti gli elementi di valutazione indicati, viene stilata la graduatoria provvisoria, redatta in ordine di punteggio decrescente, che include i "candidati idonei selezionati", i "candidati idonei non selezionati" per esubero del numero dei volontari previsti dal progetto, i "candidati non idonei", ovvero esclusi dalla selezione.

Tale graduatoria viene pubblicata sul sito internet dell'Ente Capofila e dell'Ente per il quale si è fatta domanda, in attesa che passi al vaglio dell'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile per le dovute verifiche di competenza e la convalida in graduatoria definitiva.

Argomenti del colloquio

Il colloquio individuale consente di ripercorrere con il candidato le principali tappe del suo percorso di vita (carriera scolastica, esperienze lavorative, formative ...) e di focalizzare l'indagine sulle motivazioni che lo hanno spinto ad intraprendere il percorso di Servizio Civile Universale e sulla reale condivisione degli obiettivi specifici indicati nel Progetto, come rilevabili dalla scheda di Sintesi allegata. settore, obiettivi generali e specifici, principali azioni previste dal progetto e per i volontari. Sarà inoltre verificata la conoscenza, da parte del candidato, della storia che ha portato al Servizio Civile Universale. La commissione verificherà anche la conoscenza da parte del candidato del territorio di riferimento e dei servizi offerti dall'ente Ospitante.

Durante il colloquio vengono valutate alcune caratteristiche personali del candidato, quali le capacità comunicative e relazionali.

Punteggi riferiti agli elementi di valutazione

Punteggi da attribuire al "Colloquio individuale"

Il punteggio massimo del "Colloquio individuale" è pari a 60. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale, ottenuta dai giudizi relativi ai singoli argomenti:

1. Conoscenza della storia e del significato del Servizio Civile. Dall'obiezione di coscienza al SCU
2. Condivisione e conoscenza da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto
3. Motivazioni generali del candidato per la prestazione del Servizio civile con specifico riferimento al progetto scelto
4. Conoscenza del territorio con particolare riferimento all'ambito di intervento del progetto scelto
5. Interesse all'acquisizione di abilità e professionalità previste dal progetto
6. Disponibilità nei confronti di condizioni richieste per il servizio
7. Particolari doti, abilità umane possedute con particolare riferimento al progetto scelto

Punteggi da attribuire al curriculum del candidato

Precedenti esperienze, periodo massimo valutabile per singola esperienza: 12 mesi. Assegnati massimo 30 punti così ripartiti:

- Precedenti esperienze c/o enti che realizzano il progetto: Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.), max 12 punti
- Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto: Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg), max 9 punti
- Precedenti esperienze in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto: Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.), max 6 punti
- Precedenti esperienze in settori analoghi c/o enti diversi da quello che realizza il progetto: Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.), max 3 punti

Titoli di studio (si valuta solo il titolo più elevato)

- Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti
- Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti
- Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 7 punti
- Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 6 punti
- Diploma attinente progetto = 6 punti (*Il liceo scientifico e il liceo classico sono considerati "Diploma Attinenti" per tutti i Settori ed Aree di intervento dei progetti di Servizio Civile da noi presentati*).
- Diploma non attinente progetto = 5 punti
- Frequenza Scuola Media Superiore = fino a 4 punti (per ogni anno concluso punti 1,00)

Il punteggio viene attribuito attraverso autocertificazione del titolo (D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445) o se

è presente copia di attestato del titolo.

Titoli professionali (si valuta solo il titolo più elevato) rilasciati da Enti pubblici o Enti di formazione professionale accreditati presso le Regioni.

- Attinente al progetto = 4 punti
- Non attinente al progetto = 2 punti
- Non terminato = 1 punto

Il punteggio viene attribuito attraverso autocertificazione del titolo (D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445) o se è presente copia di attestato del titolo.

Esperienze diverse e aggiuntive a quelle precedentemente valutate (si valuta solo il titolo più elevato) ad es. animatore di villaggi turistici, Attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, ecc.)

- Attinenti al progetto = 4 punti oltre 3 mesi
- Attinenti al progetto = 3 punti fino a 3 mesi
- Non attinenti al progetto = 2 punti
- Non terminato= 1 punto

Il punteggio viene attribuito attraverso autocertificazione del titolo (D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445) o se è presente copia di attestato del titolo.

Altre conoscenze: conoscenza di lingue straniere, uso del personal computer, internet e altre abilità non valutate

- fino 4 punti (1 punto per ogni conoscenza certificata)

Il punteggio viene attribuito se è specificata la tipologia, l'Ente attestante, il periodo (dal... al...)
o le ore effettuate e l'anno di conseguimento.

Il Responsabile Legale del
GAL "Terre di Pre.Gio." (Ente capofila)

F.to Angelo Lupi

Il Coordinatore responsabile del Servizio Civile
del GAL "Terre di Pre.Gio." (Ente capofila)

F.to Tiziano Cinti